

Avviso ASPAL

Tirocini per giovani under 35 in Sardegna

Piano NEWGENS – Tirocini extracurricolari

Sintesi informativa a cura della Comunità Montana
Nuorese Gennargentu Supramonte Barbagia

PR Sardegna FSE+ 2021–2027



La misura in un colpo d'occhio

I numeri essenziali dell'Avviso ASPAL.

18–34

anni

35 anni non compiuti

6

mesi

durata ordinaria del tirocinio

500 €

lordi / mese

tirocinio extracurriculare
ordinario

1.000 €

lordi / mese

tirocinio High Competence

9 M€

risorse

dotazione complessiva

La logica della misura

Giovane disoccupato
residente in Sardegna



Esperienza formativa
presso un soggetto
ospitante

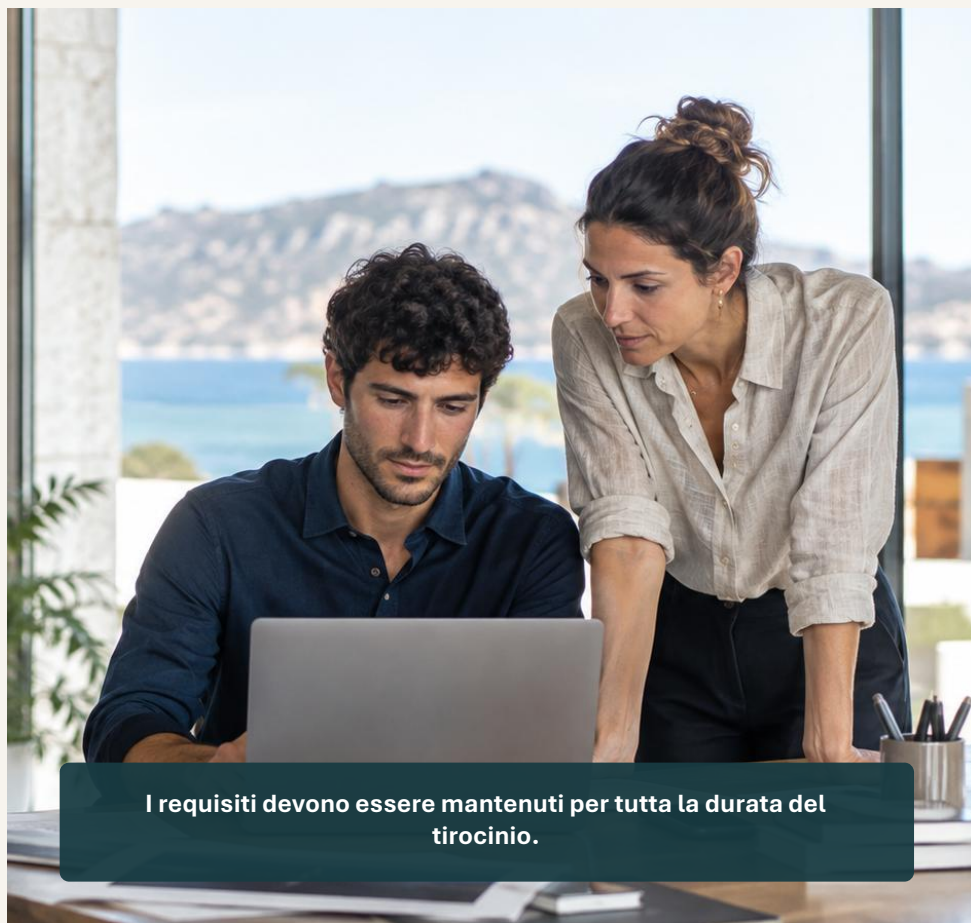


Indennità pagata da ASPAL
con risorse NEWGENS

Procedura informatizzata a sportello, fino all'esaurimento delle risorse disponibili.

Chi può partecipare

Requisiti principali del giovane al momento della richiesta di attivazione.



I requisiti devono essere mantenuti per tutta la durata del tirocinio.

01

Residenza in Sardegna

02

Età: da 18 anni a 35 anni non compiuti

03

Stato di disoccupazione e DID* attiva

04

Patto di Servizio Personalizzato presso il CPI competente

05

ASPAL scelto come soggetto erogatore delle politiche attive del lavoro

06

Cittadinanza UE oppure regolare soggiorno per cittadini extra UE

Fonte: Avviso ASPAL, art. 5.3.1.

* DID: Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro

Due percorsi, stessa durata

La differenza è nel profilo professionale, nel livello di qualificazione e nell'indennità.

TIROCINIO ORDINARIO

500 €

lordi / mese

6 mesi • 3.000 € complessivi

- Profili professionali dei grandi gruppi ISTAT CP2021 da 2 a 7
- Percorso per acquisire competenze tecniche e trasversali
- Non richiede un titolo post-laurea come condizione generale

HIGH COMPETENCE

1.000 €

lordi / mese

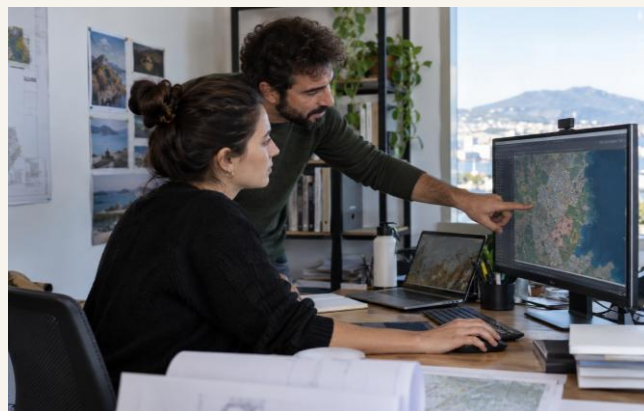
6 mesi • 6.000 € complessivi

- Profili del grande gruppo 2 ISTAT CP2021
- Titolo post-laurea o alta formazione riconosciuta
- Tutor aziendale e progetto coerenti con obiettivi specialistici

≥ 20% delle risorse di ogni finestra riservato

Chi può ospitare un tirocinante

Sede legale o operativa in Sardegna e forma giuridica tra quelle indicate nell'Allegato 1.



Un punto da chiarire

L'elenco delle forme giuridiche è contenuto nell'Allegato 1 dell'Avviso. Comuni e Unioni di Comuni non risultano tra le forme ordinarie elencate. Per gli enti pubblici territoriali è quindi necessario attenersi puntualmente alla disciplina dell'Avviso.

Principali categorie ammesse

- Imprenditori individuali e imprese agricole
- Liberi professionisti e lavoratori autonomi
- Società di persone e di capitali
- Cooperative e cooperative sociali
- Studi associati e società di professionisti
- Associazioni, fondazioni e altri enti privati
- Consorzi e altre forme ammesse dall'Allegato 1

Una misura accessibile anche alle microimprese

Il numero massimo di tirocini dipende dai dipendenti presenti nell'unità operativa.



Per le unità operative con più di 20 dipendenti sono possibili ulteriori tirocini, oltre il 10%, in presenza delle condizioni premiali previste dall'Avviso per le assunzioni di precedenti tirocinanti.

Cosa viene finanziato — e cosa resta al soggetto ospitante

L'indennità è sostenuta dal Piano; il tirocinio non va presentato come “a costo zero” per l'ospitante.

FINANZIATO DAL PIANO NEWGENS

500 € ordinario

1.000 € High Competence

Indennità mensile lorda corrisposta direttamente al tirocinante da ASPAL, con pagamento posticipato rispetto alla mensilità di riferimento.

Il soggetto ospitante può integrare volontariamente l'indennità

PRINCIPALI OBBLIGHI / COSTI DELL'OSPITANTE

- Copertura INAIL contro gli infortuni, attivata a proprie spese
- Imposta di bollo sulla convenzione: 16 € salvo esenzioni
- Adempimenti di sicurezza, formazione e DPI ove previsti
- Sorveglianza sanitaria, se necessaria
- Comunicazione obbligatoria e adempimenti PAT INAIL
- Eventuale quota aggiuntiva di indennità, solo se scelta dall'ospitante

La polizza di responsabilità civile verso terzi è prevista nell'ambito del progetto e i relativi costi sono ricompresi nell'Avviso.

Come si attiva il tirocinio

Il percorso nasce dall'incontro tra un soggetto ospitante e un giovane e si gestisce su SardegnaLavoro.



Prima di iniziare

L'ospitante deve registrarsi su SardegnaLavoro e curare gli adempimenti per le Comunicazioni Obbligatorie; il giovane deve aver completato DID, assessment e Patto di Servizio presso il CPI competente.

sardegnalavoro.it

Durata, orari e regole essenziali

Un'esperienza formativa strutturata, non un rapporto di lavoro.

120

ore / mese

monte ore previsto

30

ore / settimana

massimo previsto

8

ore / giorno

massimo previsto

70%

frequenza minima

per la corresponsione dell'indennità mensile

Il carattere formativo

- Attività svolte sotto la guida del tutor aziendale
- Niente compiti in autonomia o di responsabilità
- Il tirocinio non può sostituire attività lavorativa ordinaria
- Al termine è prevista un'attestazione degli apprendimenti

Da ricordare

Il tirocinio non costituisce un rapporto di lavoro e non prevede retribuzione o contribuzione previdenziale; è riconosciuta un'indennità di partecipazione.

La presenza del tutor e la coerenza tra attività e obiettivi formativi sono elementi centrali del progetto.

Risorse e finestre di attivazione

Procedura a sportello secondo l'ordine cronologico, fino a esaurimento delle risorse.

6 M€

**1 SET 2026
15 APR 2027**

dalle 09:00 del primo giorno
alle 20:00 del 15 aprile

Finestra attualmente aperta

2 M€

**1 SET 2027
15 APR 2028**

dalle 09:00 del primo giorno
alle 20:00 del 15 aprile

Seconda finestra

1 M€

**1 SET 2028
15 APR 2029**

dalle 09:00 del primo giorno
alle 20:00 del 15 aprile

Terza finestra

Per ciascuna finestra almeno il 20% della dotazione è riservato ai tirocini High Competence.

Perché può essere interessante per il territorio

Una misura che può avvicinare giovani e tessuto produttivo locale, soprattutto nelle realtà di piccola dimensione.

- esperienza professionale per giovani disoccupati
- nuove competenze dentro microimprese e studi professionali
- possibilità per cooperative e associazioni di attivare percorsi formativi
- incontro più diretto tra domanda e offerta di lavoro
- **possibile accesso, se ricorrono i requisiti, alle successive misure NEWGENS e ai bonus occupazionali**

Valutare sempre la coerenza del progetto e i requisiti dell'Avviso prima dell'attivazione.

Fonte: Avviso ASPAL, artt. 3-4.



Informazioni e documentazione ufficiale

La presentazione è una sintesi divulgativa: per ogni requisito e adempimento occorre fare riferimento alle fonti ASPAL.

Titolarità e ruoli

Avviso e gestione

ASPAL – Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro

Programmazione

Regione Autonoma della Sardegna

Finanziamento

PR Sardegna FSE+ 2021–2027 – Priorità 4 Occupazione giovanile

Documentazione ufficiale

[Pagina ASPAL dell'Avviso](#) · [Avviso PDF](#) · [Determinazione](#) · [Privacy](#)

Consulta l'Avviso



Pagina ufficiale ASPAL

Scansiona il QR code o utilizza i collegamenti cliccabili nella slide.

La presente presentazione costituisce una sintesi informativa predisposta dalla Comunità Montana del Nuorese. Per la verifica puntuale dei requisiti, delle condizioni di partecipazione, delle modalità operative e di eventuali aggiornamenti, modifiche o integrazioni, si invita a consultare la documentazione ufficiale pubblicata da ASPAL.