



COMUNE DI DIDORGALI

PROVINCIA DI NUORO
AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

N. 307 del 03-03-2023

OGGETTO: Approvazione Bando di concorso pubblico per esami per la formazione di una graduatoria di merito per assunzioni a tempo pieno e determinato di istruttori di vigilanza - cat. C (Area degli istruttori) , per esigenze stagionali.

CIG:

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamate:

la deliberazione Consiliare n 13 del 12/05/2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il DUP periodo 2022/2024;

la deliberazione Consiliare n 14 del 12/05/2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione periodo 2022/2024;

la deliberazione G.C. numero 41 del 19 maggio 2022, recante "Approvazione del Piano esecutivo di gestione periodo 2022/2024";

Dato atto del differimento al 31 marzo 2023 del termine per l'adozione della deliberazione del bilancio di previsione 2023/25 degli Enti locali , come pubblicato nella Gazzetta Ufficiale serie Generale n. 295 del 19/12/2022 ;

Dato atto dell'ulteriore differimento al 30 aprile 2023 del termine per l'adozione della deliberazione del bilancio di previsione 2023/25 degli Enti locali, come previsto dall'articolo 1, comma 775, della L. 197/2022 recante Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale 2023-2025 , pubblicata nella Gazzetta ufficiale -serie generale n. 303 del 29/12/2022 ;

Visto l'art. 163 commi 3 e 4 del Tuel ;

Viste le previsioni aggiornate del bilancio 2022/2024- anno 2023" ;

RAVVISATA la competenza del Responsabile dell'Area Amministrativa a provvedere in merito, giusto Decreto Sindacale n. 3/2023 ;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 11/2023 , divenuta esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è provveduto all'approvazione del Piano Triennale del Fabbisogno del personale per il Periodo 2023/2025, prevedendo, per gli esercizi 2023/2024/2025, l'assunzione di Istruttori di vigilanza - Cat. C – Posizione Economica C1- a tempo pieno e determinato per esigenze stagionali; Richiamata la propria determinazione n. 1575 del 7/12/2022 relativa all'approvazione degli atti e della graduatoria del Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti col profilo di istruttore di vigilanza con contratto a tempo pieno ed indeterminato ;

Verificato che tra i candidati idonei solo alcuni hanno manifestato la disponibilità ad una assunzione a tempo pieno e determinato per esigenze stagionali , poiché molti risultano essere già in servizio presso altri -Enti con un contratto a tempo pieno ed indeterminato;

Richiamata la propria determinazione n. 762 del 14/07/2020 relativa all'approvazione degli atti e della graduatoria del Concorso pubblico per la copertura di n. 8 posti col profilo di istruttore di vigilanza con contratto a tempo pieno ed determinato ;

Verificato che tra i candidati idonei solo uno ha manifestato la disponibilità ad una assunzione a tempo pieno e determinato per esigenze stagionali , poiché i restanti candidati idonei presenti in

graduatoria risultano essere già in servizio presso altri –Enti con un contratto a tempo pieno ed indeterminato;

Dato atto che le disponibilità manifestate via pec dai candidati idonei , relativi alle due graduatorie summenzionate non consentono di soddisfare l'esigenza di dar seguito alla programmazione del piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2023/2025 relativamente al personale a tempo determinato col profilo di istruttore di vigilanza cat C,

Dato atto che è necessario attivare il procedimento volto alla copertura delle posizioni programmate che altrimenti risulterebbero scoperte , causando un disservizio organizzativo essendo il Comune di Dorgali una località turistica ;

Ritenuto procedere all'attivazione di una procedura concorsuale pubblica per esami per la formazione di una graduatoria di merito per l'assunzione di personale con contratto a tempo pieno e determinato per esigenze stagionali , col profilo professionale di istruttore di vigilanza cat C, posizione economica C1 (area degli istruttori).

Visto l'articolo 3 del D.L. n. 36 del 30/04/2022 recante “ Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni “;

VISTO l'art 3, comma 8 della Legge 56/2019, nella parte in cui prevede che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 2024, le procedure concorsuali bandite dalle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo D.Lgs 165/2001;

Visto l'art. 10 comma 1, lettera b) del D.L. n. 44/2021 convertito nella legge n. 76/2021 ;

VISTO l'allegato schema di Bando di concorso, all'uopo predisposto;

DATO ATTO del rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento relative alle facoltà assunzionali degli Enti locali, come espressamente richiamate nella succitata Deliberazione di Giunta Comunale n° 11/2023 , divenuta esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO in particolare che:

1. Il Piano Triennale del fabbisogno del personale è stato definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'Ente;
2. Il Responsabile del Servizio Finanziario ha attestato:
 - che l'Ente ha rispettato i vincoli di bilancio per l'anno 2021, come certificato dall'Organo di Revisione in sede di approvazione del rendiconto di gestione 2021, approvato dal Consiglio Comunale con Deliberazione n° 15 del 16/06/2022, divenuta esecutiva ai sensi di legge;
 - che l'Ente ha provveduto a trasmettere alla BDAP i dati richiesti dal D.L. 113/2016;
 - che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
 - Il rispetto del tetto della spesa per il personale nell'anno 2022, calcolato ai sensi di quanto disposto dal Decreto del 17 Marzo 2020, emanato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e Finanze e il Ministro dell'Interno;
 - Il rispetto del tetto della spesa per il personale nel bilancio 2022/2024;
 - Il rispetto delle limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile;
 - l'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014;
- 3 Il Responsabile del Servizio Amministrativo ha attestato il rispetto degli obblighi di cui alla L. 68/1999;

Vista la circolare n.1/2022 del Dipartimento della funzione pubblica relativamente al funzionamento del portale del Reclutamento del personale www.inpa.gov.it ;

Visto il Decreto Ministeriale n. 2812, *registrato il 9 novembre 2022 presso la Corte dei Conti*, con cui il Ministero Funzione pubblica ha specificato quali sono le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed Enti locali del Portale inPA.

Dato atto che il summenzionato Portale dovrà diventare per gli Enti l'unico punto di accesso alla PA entro il 31 maggio 2023 ,

Dato atto che a partire dal 1 gennaio 2023 la pubblicazione sul portale in parola dei bandi di concorso e dei relativi allegati sostituisce in toto la pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale, IV serie speciale ;

Dato atto che fino al 31 maggio 2023 è possibile gestire in modalità autonoma l'acquisizione delle domande di partecipazione al concorso pubblico

VISTO il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi, recante norme in materia di accesso all'impiego, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 27.04.2010, divenuta esecutiva ai sensi di legge;

VISTO il C.C.N.L. EE.LL. del 21.05.2018;

VISTO il D.P.R. 19.05.1994 n. 487, come modificato dal D.P.R. 30.10.1996, n. 693;

VISTO il D. Lgs. n° 165/2001, concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento all'art. 57 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

DATO ATTO che in relazione ai posti messi a Concorso, viene assicurata la parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 198/2006 e del D. Lgs. 165/2001;

VISTO il D. Lgs n. 101/2018 "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il D. Lgs n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Piano delle Azioni Positive per le pari opportunità per il triennio 2019-2021, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 22/02/2019, divenuta esecutiva ai sensi di legge;

RITENUTO di dover provvedere ad approvare il Bando di concorso in oggetto;

RICHIAMATI:

- il combinato disposto degli artt. 107, comma 3, lettera e); 109, comma 2 del D.lgs

18.08.2000 n. 267;

l'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Tutto ciò premesso

D E T E R M I N A:

Di considerare la narrativa di cui in premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di approvare l'allegato Bando di Concorso Pubblico, per soli esami e l'istanza di partecipazione, per la formazione di una graduatoria di merito per la copertura per esigenze stagionali di posti col profilo di Istruttore di vigilanza – Cat. C - Posizione Economica C1 – (Area degli istruttori) del CCNL - Comparto Regioni ed Autonomie Locali che si allega al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Di dare atto che si procederà alla pubblicazione del presente Bando di concorso sul portale del Reclutamento del personale www.Inpa.gov.it, sul sito istituzionale dell'Ente e all'Albo pretorio ;

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

F.to Dott. Gianni Sini

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA che la presente determinazione, è stata pubblicata all'albo pretorio informatico di questo Comune dal 07-03-2023 al 22-03-2023.

L'Addetto alle pubblicazioni

F.to Caterina Senette

La presente copia è conforme all'originale.