



COMUNE DI DORGALI

PROVINCIA DI NUORO
AREA AMMINISTRATIVA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

N. 1810 del 30-12-2022

OGGETTO: Contratto Decentrato Integrativo 2022 -Esecuzione deliberazione Giunta comunale n. 122 /2022. Attivazione della selezione per le progressioni economiche all'interno delle categorie C e D

CIG:

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamate:

la deliberazione Consiliare n 13 del 12/05/2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il DUP periodo 2022/2024;

la deliberazione Consiliare n 14 del 12/05/2022, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione periodo 2022/2024;

la deliberazione G.C. numero 41 del 19 maggio 2022, recante "Approvazione del Piano esecutivo di gestione periodo 2022/2024";

Ravvisata la competenza del Responsabile dell'Area Amministrativa, a provvedere in merito, giusto Decreto Sindacale n.5/2019;

Considerato che :

- con deliberazione della G.C. n. 38 del 11.04.2019 è stata approvata la nuova metodologia di misurazione e valutazione della performance individuale ;
- con deliberazione della G.C. n. 99 del 22.10.2018 è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica legittimata alla contrattazione decentrata integrativa;
- con deliberazione della G.C. n. 121 del 23.12.2020 è stata autorizzata la parte pubblica alla sottoscrizione del CCDIA parte giuridica 2019/21 e parte economica;
- con deliberazione della G.C. n. 59 del 20.06.2022 è stata approvato il Piano delle performance per il triennio 2022/2024;
- con deliberazione della G.C. n. 60 del 20.06.2022 sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- con determinazione n. 728 del 23/06/2022 del Responsabile dell'Area Amministrativa si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate di parte stabile e variabile per l'anno 2022 nel rispetto della normativa vigente;
- con deliberazione della G.C. n. 103 del 18.11.2022 sono stati forniti gli indirizzi al Presidente della delegazione di parte pubblica per la sottoscrizione della contrattazione delle risorse decentrate per l'anno 2022 ;
- con deliberazione della G.C. n. 122 del 28.12.2022 è stata autorizzata la parte pubblica alla firma del CCDI 2022 parte economica ;

Visto lo schema di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019 – 2021 parte giuridica ;

Richiamato il contratto decentrato integrativo aziendale 2022, parte economica , sottoscritto in data 28.12.2022, con il quale vengono definiti gli istituti contrattuali da applicare al personale di questo Ente;

Evidenziato che lo stesso contratto decentrato aziendale prevede uno stanziamento pari ad euro 1.100,00 destinato alle progressioni orizzontali, con decorrenza 01.11.2022 come disposto dall'articolo 7 , e che interessa anche più categorie ;

Preso atto che nei limiti delle risorse disponibili è possibile attribuire nuove progressioni in modo selettivo ed esclusivamente ad una quota limitata di dipendenti" e che sulla base di una valutazione positiva per il triennio precedente verrà utilizzato quale ulteriore criterio discriminante l'anzianità di servizio , anche pregressa in caso di assunzione tramite mobilità da altri Enti ;

Preso atto che come indicato nell'allegato "Intesa di accordo per il riparto delle Risorse decentrate 2022 " è prevista per l'annualità 2021 la copertura di 8 posizioni su 17 dipendenti aventi diritto e che nel caso :

- della categoria C è riservata a 1 unità su 9 dipendenti aventi diritto ;
- della categoria D è riservata a 2 unità su 4 dipendenti aventi diritto ;

Dato atto per quanto sopra esposto che possono essere attivate n. 3 progressioni economiche orizzontali;

Verificato che con la precedentemente citata deliberazione della Giunta Comunale n. 41/2022, sono state individuate le risorse come di seguito indicate: capitolo 210 e capitolo 220 Fondo per produttività del personale e ai capitoli 230 e 670 sono state individuate le somme per gli oneri riflessi ;

Ritenuto di dover attivare, in applicazione delle norme contrattuali citate, le procedure selettive per il passaggio alle posizioni economiche successive delle Cat. B, C e D dei dipendenti dell'Ente;

Richiamato il parere dell'Aran in cui si esplicita che in base all'articolo 16, c 7 del CCNL 21.05.2018 l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo che ne prevede l'attivazione ;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – Autonomie Locali;

Visto il Dlgs 150 del 27 ottobre 2009;

Verificato che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale del sottoscritto all'adozione del presente atto;

Attestata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Tutto ciò premesso;

DETERMINA

Di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Di attivare, ai sensi del CDIA del 28.12.2022 sull'utilizzo del fondo 2022, la procedura per le progressioni economiche finalizzata all'attribuzione di n. 3 posizioni economiche riservate al personale dipendente di questo Ente collocato nelle categorie C e D nella seguente misura:

- della categoria C è riservata a 1 unità su 9 dipendenti aventi diritto ;
- della categoria D è riservata a 2 unità su 4 dipendenti aventi diritto ;

Di approvare l'allegato avviso che verrà pubblicato all'albo pretorio online;

Di dare atto che la valutazione verrà effettuata ai sensi dell'articolo 7 del CCDIA 2017/19 ;

Di dare atto che le posizioni economiche messe a bando verranno riconosciute ai dipendenti che avranno ottenuto in assoluto il punteggio più alto e fino alla concorrenza dei posti disponibili;

di dare atto che in base a specifico parere dell'Aran l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno in cui viene sottoscritto il contratto integrativo che ne prevede l'attivazione ;

di dare atto che è stato definito un fabbisogno pari ad euro 1.100,00 ;

di dare atto che il relativo impegno contabile sarà effettuato una volta esperite tutte le procedure di selezione;

Di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

F.to Dott. Gianni Sini

VISTO si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria da parte del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 151 comma 4 del D.Lgs. 18 agosto 2000 N. 267;

Dorgali, 30-12-2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to Dott.ssa Elena Rita Mereu

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA che la presente determinazione, è stata pubblicata all'albo pretorio informatico di questo Comune dal 30-12-2022 al 14-01-2023.

L'Addetto alle pubblicazioni

F.to Maria Lucia Spanu

La presente copia è conforme all'originale.