



ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE N. 1109 DEL 06/10/2016

COMUNE DI DORGALI

Viale Umberto, 37 - CAP. 08022 - TEL. 0784 - 927216-30 - FAX 0784 - 94288

Provincia di Nuoro

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 POSTO DI OPERAIO B3 (CCNL REGIONI AUTONOMIE LOCALI), DA DESTINARE ALL'AREA TECNICA MANUTENTIVA.

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTA deliberazione della Giunta Comunale n. 202 del 28/09/2016 di rettifica alla DGC n.107/2016 di programmazione triennale del fabbisogno del personale 2016-2018 nella quale è stata prevista l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n.1 operaio cat. B3 qualificato in campo edile, percorso economico B3-B7, da destinare all'Area Tecnica Manutentiva;

VISTA la nota del del 28/09/2016 prot. n. 15926 con la quale è stata attivata la procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n.165/2001;

VISTA la propria determinazione n.1109 del 06/10/2016, relativa all'approvazione del bando;

VISTO il Decreto legislativo n. 165/2001 e s.m.i. norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni Pubbliche”;

VISTO il Regolamento sulla mobilità esterna ed interna, approvato con deliberazione del 16/04/2010, n.96, pubblicato presso l'albo pretorio dal 16/04/2010 al 03/05/2010;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione, con procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 D.lgs n.165/2001, per la copertura di n.1 posto di operaio cat. B3 percorso economico B3-B7, CCNL Comparto Regioni Enti Locali, da destinare all'Area Tecnica Manutentiva;

REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E' NECESSARIO:

1. essere dipendenti a tempo pieno e indeterminato di altra Pubblica Amministrazione inquadrati nella categoria giuridica B3, percorso economico B3-B7 del Comparto Regioni e Autonomie Locali CCNL, da almeno ventiquattro mesi alla data di scadenza del presente bando;
2. essere dipendenti a tempo pieno e indeterminato di altro Comparto inquadrati in profili simili ed appartenenti alle categorie di pari livello professionale (secondo il DPCM del 26 giugno 2015 relativo alla definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale) da almeno ventiquattro mesi alla data di scadenza del presente bando. Pertanto nel caso di domande di candidati provenienti da altri comparti di contrattazione, l'Amministrazione procederà alla verifica della posizione economica e giuridica secondo la tabella ministeriale di cui sopra e darà corso all'eventuale mobilità intercompartimentale subordinatamente alla compatibilità e corrispondenza tra il livello di

inquadramento di appartenenza e l'inquadramento contrattuale di cui al presente avviso di mobilità;

3. essere in possesso della patente B;
4. essere in possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria di primo grado (licenza media inferiore) ;
5. essere in possesso del nulla osta al trasferimento per mobilità, rilasciato dal dirigente Responsabile del Servizio degli Uffici dell'Ente di provenienza.
6. non avere procedimenti penali pendenti e non essere incorsi in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi 5 anni.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo, stabilito nel bando, per la presentazione delle domande di ammissione.

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta utilizzando l'apposito modulo allegato al presente bando.

I candidati dovranno dichiarare nella domanda, a pena di esclusione:

1. cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza e recapito presso il quale desidera siano trasmesse le comunicazioni che lo riguardano, con eventuale numero telefonico;
2. ente di appartenenza, categoria e qualifica professionale possedute;
3. il possesso del requisito dei 24 mesi di esperienza lavorativa inquadrato nella cat.B3;
4. di non avere procedimenti penali pendenti e non essere incorsi in sanzioni a seguito di procedimenti disciplinari negli ultimi 5 anni;
5. ogni altro elemento utile ai fini della redazione della graduatoria.

Inoltre dovranno allegare:

1. nulla-osta al trasferimento per mobilità rilasciato dal dirigente Responsabile del servizio degli uffici dell'Ente di provenienza;
2. curriculum professionale e formativo in formato europeo, debitamente firmato;
3. copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità;

La domanda di ammissione, sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione, in forma leggibile e per esteso, deve essere inserita in busta chiusa recante all'esterno il mittente e la dicitura **“Domanda mobilità esterna operaio B3”**.

La domanda deve essere indirizzata al Comune di Dorgali – Settore Personale, via Umberto n. 37, e spedita a mezzo raccomandata A/R, oppure consegnata a mano al protocollo dell'Ente, entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 07/11/2016.

Non farà fede la data del timbro postale.

Le domande di ammissione alla selezione potranno essere altresì trasmesse tramite l'utilizzo della posta elettronica Certificata (PEC) personale del candidato, entro il termine stabilito, al seguente indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo@pec.comune.dorgali.nu.it

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

CASI DI IMMEDIATA ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Non è sanabile, e comporta l'immediata esclusione dal concorso, l'omissione nella domanda dei seguenti elementi:

- indicazione del cognome, nome, residenza o recapito del concorrente;
- la sottoscrizione della domanda stessa;

- la dichiarazione di avere esperienza lavorativa di almeno 24 mesi nella stessa qualifica, anche equivalente, di quella relativa al posto da ricoprire;
- l'allegazione del nulla-osta al trasferimento per mobilità da parte dell'organo competente.

Le domande degli interessati saranno prese in considerazione se rispondenti alle specifiche esigenze rappresentate dall'ente nel piano annuale delle assunzioni.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

- 1. Le domande di partecipazione pervenute nei termini saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile del Servizio Personale, **ai soli fini dell'accertamento dei requisiti richiesti** previsti dal presente bando.
- 2. In esito alla valutazione delle domande i candidati ritenuti in possesso dei requisiti saranno invitati a sostenere un colloquio e una prova pratica finalizzate al riscontro della professionalità e delle competenze risultanti dal curriculum, nonché dell'idoneità professionale, il cui esito non impegnerà né i candidati né l'Amministrazione;
- 3. Ai candidati non in possesso dei requisiti richiesti dal bando sarà inviata apposita comunicazione di non ammissione al colloquio.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO E DELLA PROVA PRATICA

- 1. Il colloquio effettuato dalla Commissione all'uopo nominata è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.
- 2. La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti criteri di valutazione:
 - preparazione professionale specifica
 - grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro
 - conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate all'esecuzione del lavoro
 - capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta
- La Commissione, immediatamente prima dello svolgimento dei colloqui, predeterminerà le modalità di espletamento degli stessi e, qualora lo ritenga opportuno, potrà integrare i su indicati criteri di valutazione.
- Successivamente vi sarà lo svolgimento di una prova pratica operativa, con l'esecuzione di operazioni tendente a dimostrare la professionalità posseduta.
- Il colloquio si svolgerà in data 10/11/2016, alle ore 09:00, presso la Sala Consiliare del Comune di Dorgali, Via Umberto n. 37, alla presenza dell'intera Commissione e secondo l'ordine deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).
- Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito si considera rinunciatario e verrà escluso dalla selezione.
- Conclusa ogni singola prova individuale, la Commissione si ritira per procedere alla valutazione del candidato ed attribuire il punteggio, tenuto conto dei criteri stabiliti nel capo I - articolo 5, del Regolamento Comunale per la disciplina dei criteri per la mobilità esterna ed interna, nonché del presente bando.
- Al termine di ogni seduta dedicata ai colloqui, la Commissione compilerà l'elenco dei candidati esaminati con l'indicazione del punteggio attribuito a ciascuno.
- Tale elenco, sottoscritto da tutti i componenti della Commissione, verrà affisso fuori dall'aula in cui si sono svolti i colloqui.
- I soggetti che avranno superato il colloquio potranno accedere alla prova pratica;
- Il colloquio verrà effettuato anche in caso in cui vi sia un solo candidato che abbia presentato domanda di partecipazione o sia stato ammesso alla selezione a seguito della verifica del possesso dei requisiti di partecipazione.

- **CRITERI PER LA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**
- 1. La Commissione ha a disposizione, per la valutazione dei candidati, 10 punti attribuibili.
- 2. Verrà collocato utilmente nella graduatoria il candidato che avrà ottenuto nel colloquio e nella prova pratica un punteggio non inferiore a 7 punti.
- 3. A parità di punteggio, precede il candidato con maggiore anzianità di servizio.
- Dorgali 06/10/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to (Dott.ssa Anna Maria Piredda)