



# COMUNE DI DORGALI

PROVINCIA DI NUORO  
AREA AMMINISTRATIVA

## DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

N. 1295 del 04-10-2023

**OGGETTO: Concorso Pubblico per esami , per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità col profilo professionale di collaboratore tecnico manutentore , area degli operatori esperti - CCNL funzioni locali 2019/2021 . Approvazione elenco dei candidati ammessi alla selezione .**

CIG:

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamate:

la deliberazione Consiliare n 14 del 4/4/2023, immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il DUP periodo 2023/2025 ;

la deliberazione Consiliare n 15 del 4/4/2023 , immediatamente esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione periodo 2023/2025;

la deliberazione G.C. numero 27 del 18 aprile 2023, recante "Approvazione del Piano esecutivo di gestione periodo 2023/2025";

Ravvisata la competenza del Responsabile dell'Area Amministrativa, a provvedere in merito, giusto Decreto Sindacale n. 8/2023;

Premesso che con Deliberazione della Giunta Comunale n° 11/2023 , relativa all'approvazione del Piao 2023/2025 , con cui si è provveduto all'approvazione del Piano del fabbisogno di personale relativamente al triennio 2023/2025 ed è stata stabilita, per l'anno 2023, l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità col profilo professionale di collaboratore tecnico -manutentore , area degli operatori esperti - CCNL funzioni locali 2019/2021 ( operaio ex cat . B, posizione economica B3);

VISTO il DM relativo alle modalità di utilizzo da parte di Regioni ed Enti locali del Portale Unico del Reclutamento) disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> , pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 9 del 12/01/2023;

VISTO il C.C.N.L. EE.LL. del 16/11/2022;

VISTO il Testo del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44 (in Gazzetta Ufficiale - Serie generale - n. 95 del 22 aprile 2023), coordinato con la legge di conversione 21 giugno 2023, n. 74 , recante: «Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche.». (23A03641) (GU Serie Generale n.143 del 21-06-2023 - Suppl. Ordinario n. 23) ;

VISTO il DPR 19.05.1994, N. 487, come modificato dal DPR 30.10.1996, N. 693;

VISTO il D. Lgs. n° 165/2001 e s.m.i. , concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni con particolare riferimento all'art. 57 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

VISTA la Legge n. 125 del 10.04.1999, recante "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";

VISTO il Decreto attuativo sottoscritto il 12 novembre 2021 dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e dai Ministri per le Disabilità e del Lavoro che prevede per le persone con disturbi specifici dell'apprendimento (Dsa) misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;

VISTO l'art. 3 comma 4 bis del D.L. 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito in L. 6 agosto 2021, n. 113;

VISTO il D. Lgs. N. 101/2018 "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati).

VISTO l'articolo 3 del D.L. n. 36 del 30/04/2022 recante " Riforma delle procedure di reclutamento del personale delle pubbliche amministrazioni ";

Preso atto che la Deliberazione G.C. 11/2023 è stata trasmessa alla Funzione Pubblica tramite il portale Sico della Ragioneria Generale dello Stato, in attuazione a quanto disposto dal comma 5 dell'art. 6 ter del D.lgs 165/2001 ;

Dato atto che nel Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 4/4/2023 sono state stanziati le risorse per la copertura delle posizioni vacanti;

Visto l'art 3, comma 8 della Legge 59/2019, nella parte in cui prevede che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, per il Triennio 2019/2021, prorogato ex lege fino al 31/12/2024 , le procedure concorsuali bandite dalle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D. Lgs. 165/2001 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo D.Lgs 165/2001;

Vista la nota prot. 3524/2023 , con riscontro negativo ( prot 5472/2023), con la quale è stata attivata la procedura di cui all'articolo 34/bis del D.lgs 165/2001 , così come modificato dall'articolo 7 della legge n. 3/2003;

VISTO il Regolamento comunale recante norme in materia di accesso all'impiego, approvato nel testo coordinato con deliberazione della Giunta Municipale n° 112 del 27.04.2010;

DATO ATTO del rispetto delle prescrizioni stabilite nel vigente quadro normativo di riferimento relative alle facoltà assunzionali degli Enti locali, come espressamente richiamate nella succitata Deliberazione di Giunta Comunale n° 11/2023 , divenuta esecutiva ai sensi di legge;

DATO ATTO in particolare che:

1. Il Piano Triennale del fabbisogno del personale è stato definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'Ente;
2. Il Responsabile del Servizio Finanziario ha attestato:
  - che l'Ente ha rispettato i vincoli di bilancio per l'anno 2021, come certificato dall'Organo di Revisione in sede di approvazione del rendiconto di gestione 2021, approvato dal Consiglio Comunale con Deliberazione n° 15 del 16/06/2022, divenuta esecutiva ai sensi di legge;
  - che l'Ente ha provveduto a trasmettere alla BDAP i dati richiesti dal D.L. 113/2016;
  - che l'Ente non versa nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art.242 del D.Lgs. n. 267/2000 - Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali e successive modificazioni;
  - Il rispetto del tetto della spesa per il personale nell'anno 2022, calcolato ai sensi di quanto disposto dal Decreto del 17 Marzo 2020, emanato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e Finanze e il Ministro dell'Interno;
  - Il rispetto del tetto della spesa per il personale nel bilancio 2023/2025;
  - Il rispetto delle limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile;
  - l'attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27 del D.L. 66/2014;
- 3 Il Responsabile del Servizio Amministrativo ha attestato il rispetto degli obblighi di cui alla L.

68/1999;

Vista la circolare n.1/2022 del Dipartimento della funzione pubblica relativamente al funzionamento del portale del Reclutamento del personale [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) ;

Visto il Decreto Ministeriale n. 2812, registrato il 9 novembre 2022 presso la Corte dei Conti, con cui il Ministero Funzione pubblica ha specificato quali sono le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed Enti locali del Portale inPA.

Dato atto che il summenzionato Portale è diventato per gli Enti l'unico punto di accesso alla PA dal 31 maggio 2023 ,

Dato atto che a partire dal 1 gennaio 2023 la pubblicazione sul portale in parola dei bandi di concorso e dei relativi allegati sostituisce in toto la pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale, IV serie speciale ;

VISTO il Regolamento Comunale degli Uffici e dei Servizi, recante norme in materia di accesso all'impiego, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 112 del 27.04.2010, divenuta esecutiva ai sensi di legge;

VISTO il C.C.N.L. EE.LL. del 21.05.2018;

VISTO il D.P.R. 19.05.1994 n. 487, come modificato dal D.P.R. 30.10.1996, n. 693;

VISTO il D. Lgs. n° 165/2001, concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento all'art. 57 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;

DATO ATTO che in relazione ai posti messi a Concorso, viene assicurata la parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi del D. Lgs. 198/2006 e del D. Lgs. 165/2001;

VISTO il D. Lgs n. 101/2018 "Codice in materia di protezione dei dati personali";

VISTO il D. Lgs n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il Piano delle Azioni Positive per le pari opportunità per il triennio 2019-2021, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 12 del 22/02/2019, divenuta esecutiva ai sensi di legge;

RITENUTO di dover provvedere ad approvare il Bando di concorso in oggetto;

RICHIAMATI:

- il combinato disposto degli artt. 107, comma 3, lettera e); 109, comma 2 del D.lgs 18.08.2000 n. 267;
- l'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Ritenuto di dover provvedere in merito , per dare attuazione al piano occupazionale 2023/2025;

Richiamata la determinazione del Responsabile area amministrativa n. 950/2023 relativa all'approvazione del " *Bando di Concorso Pubblico per esami , per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità col profilo professionale di collaboratore tecnico –manutentore , area degli operatori esperti - CCNL funzioni locali 2019/2021 ( operaio ex cat . B, posizione economica B3 )* ";

Dato atto che il Bando è stato regolarmente pubblicato dal 13 luglio 2023 sul portale "inPa" il cui indirizzo è il seguente : <https://www.inpa.gov.it> , all'albo pretorio dell'Ente e sulla sezione Bandi e concorsi del sito istituzionale dell'Ente;

Dato atto che in data 12 agosto alle ore 23:59 è scaduto il termine per la presentazione al protocollo dell'Ente delle domande di partecipazione al concorso in parola ;

Richiamata la determinazione del Responsabile area amministrativa n. 1186/2023 relativa alla riapertura dei termini per dieci giorni per la presentazione delle domande di partecipazione al *Concorso Pubblico per esami , per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità col profilo professionale di collaboratore tecnico –manutentore , area degli operatori esperti - CCNL funzioni locali 2019/2021 ( operaio ex cat . B, posizione economica B3 )* ";

Dato atto che erano fatte salve le domande già presentate ;

Dato atto che i termini sono stati riaperti per dieci giorni a partire dal 11 settembre 2023 ;

Dato atto che in data 21 settembre alle ore 23:59 è scaduto il termine per la presentazione al protocollo dell'Ente delle domande di partecipazione al concorso in parola ;

Preso atto, preliminarmente, che sono pervenute n. **52** domande di partecipazione al concorso in oggetto e relativa documentazione che sono state prese in consegna dall'ufficio personale;

Richiamato l'articolo 2 del Bando che prevede che :

*"I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dal bando di concorso per la presentazione delle domande di ammissione.*

*I candidati sono ammessi alla selezione con riserva di accertamento dei requisiti dichiarati in sede di presentazione della domanda di partecipazione.*

*Il responsabile dell'area amministrativa può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso ovvero il diniego alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il vincitore della selezione risultato idoneo alle prove d'esame per difetto dei requisiti prescritti.*

*L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per la nomina, comporta in qualunque tempo la risoluzione del rapporto di impiego eventualmente costituito."*

Accertato che n. **52** domande di partecipazione sono pervenute a sistema nei termini e nei modi previsti dal bando ,

Dato atto che nelle domande di partecipazione tutti i candidati hanno dichiarato di possedere i requisiti richiesti dal Bando in parola

Dato atto che pertanto le istanze di partecipazione sono considerate tutte ammesse con riserva di accertamento del possesso dei requisiti ;

Dato atto che i concorrenti ammessi sono riportati nell'"Allegato A - Ammessi", che fa parte integrante del presente atto;

Verificato che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6 bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del DPR 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale del sottoscritto all'adozione del presente atto;

Attestata, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Visto il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il D. Lgs. 18.08.2000, N. 267 e successive modifiche ed integrazioni ;

Visto l'art. 177, commi 1 e 2, e l'art. 107, del D. Lgs. N. 267/2000;

**RICHIAMATI:**

- il combinato disposto degli artt. 107, comma 3, lettera e); 109, comma 2 del D.lgs 18.08.2000 n. 267;

- l'art. 147 bis, comma 1, del D.lgs. 18.08.2000 n. 267;

Tutto ciò premesso ;

## **D E T E R M I N A**

Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto ;

di prendere atto quanto previsto all'articolo 2 del Bando in parola ;

di dichiarare ammessi al concorso pubblico, per esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 unità col profilo professionale di collaboratore tecnico –manutentore , area degli operatori esperti - CCNL funzioni locali 2019/2021 ( operaio ex cat . B, posizione economica B3) i concorrenti elencati nell'"Allegato A - Ammessi", che fa parte integrante del presente atto;

– di dare atto che la presente determinazione , poiché non comporta spese per l'Ente, non comporta il visto contabile e diviene esecutiva con l'apposizione del visto di adozione da parte del Responsabile dell'area Amministrativa ;

– di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Dorgali, anche nella home page e nella sezione "Selezioni e concorsi".

**IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

F.to Dott. Gianni Sini

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

SI ATTESTA che la presente determinazione, è stata pubblicata all'albo pretorio informatico di questo Comune dal 04-10-2023 al 19-10-2023.

L'Addetto alle pubblicazioni

F.to Maria Lucia Spanu

La presente copia è conforme all'originale ed è firmato digitalmente